

<i>Code branche</i> <b>ECPOL</b>	<b>Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse</b> EXAMEN DE FIN D'ÉTUDES SECONDAIRES TECHNIQUES Régime technique - Session 2015/2016	
<i>Épreuve écrite</i>	<i>Branche</i>	<i>Division / Section</i>
<i>Durée</i> 2 heures	<b>Economie politique</b>	<b>SO</b>
<i>Date épreuve</i> 31/05/2016		

**Numéro du candidat :**

<b>Partie 1 :</b>	<b>Droit du travail :</b>	<b>30 points</b>
<b>Partie 2 :</b>	<b>Calcul des salaires et financement de la sécurité sociale :</b>	<b>15 points</b>
<b>Partie 3 :</b>	<b>Introduction aux crédits bancaires et gestion budgétaire des ménages :</b>	<b>15 points</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>60 points</b>

# Première partie:

## Droit du travail (30 points)

### Sujet 1 : Cas pratique (20 points)

L'association sans but lucratif **Moment de répit**, créée en 2007 par plusieurs associations caritatives luxembourgeoises, a pour objet l'exploitation d'un foyer du jour pour personnes atteintes d'une maladie mentale et soignées par des proches à domicile. Entre-temps, l'association occupe une cinquantaine de personnes à plein temps, toutes soumises au régime des salariés du secteur privé.

Pour faire face à l'accroissement de l'activité, le président du conseil d'administration demande au début de l'année 2015 à la responsable du service des ressources humaines, Raymonde Tanson, de préparer le recrutement d'un artisan polyvalent et d'une secrétaire-réceptionniste.

Après avoir mené plusieurs entretiens d'embauche, le choix tombe finalement sur l'électricien qualifié Henri Hubert et sur Amélie Braillard, détentrice d'un diplôme de fin d'études secondaires techniques, division administrative et commerciale.

1. Expliquez, en vous appuyant sur l'exemple de la convention collective et du contrat de travail, ce que signifie qu'en matière de droit du travail, les sources sont hiérarchisées ! Quelles sont les conséquences qui en résultent pour les contrats de travail individuels signés avec les salariés de **Moment de répit asbl** ?<sup>1</sup> (4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

---

<sup>1</sup> Pour les salariés du secteur d'aide et de soins et du secteur social, une convention collective a été déclarée d'obligation générale.



2. De quel moyen juridique dispose l'employeur pour tester les aptitudes professionnelles des nouveaux salariés avant de les engager définitivement ? Quels sont les avantages de la solution proposée ? (4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. Aurait-on aussi pu conclure les contrats de travail seulement à l'issue de la deuxième semaine de travail, afin de tester les aptitudes des salariés avant de les embaucher définitivement ? Quelles pourraient en être les conséquences possibles ? (3)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Le 15 juin 2015, Henri Hubert annonce à Raymonde Tanson que, suite à une intervention chirurgicale, il sera absent pour une durée de 3 mois. Présentez deux solutions permettant de procéder au remplacement du salarié temporairement absent ! Quelle est la différence principale au niveau des relations contractuelles entre les deux solutions proposées ? (4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

A partir du mois de juillet 2015, le responsable du service administratif commence à se plaindre des retards matinaux d'Amélie Braillard. Malgré plusieurs avertissements écrits, la situation ne s'améliore pas et Raymonde Tanson se voit obligée de lui envoyer la lettre de licenciement ci-dessous.

<p><b>MOMENT DE REPIT ASBL</b> 14, rue des Saints L-4798 Leudelange</p>	<p>Leudelange, le 17 août 2015</p>
<p>Madame Braillard,</p>	<p>Madame Amélie Braillard 18, rue du de la Détente L- 7426 Diekirch</p>
<p>Par la présente, j'ai le regret de résilier votre contrat de travail conclu en date du 1<sup>er</sup> février 2015. En fonction de votre ancienneté de service, votre préavis prendra cours le 1<sup>er</sup> septembre 2015 et expirera le 30 septembre de la même année.</p>	
<p>Veuillez agréer, Madame Braillard, l'expression de mes sentiments distingués.</p>	
	<p>Raymonde Tanson</p> <p><i>RTanson</i></p>

5. De quel type de licenciement s'agit-il ? Indiquez l'irrégularité figurant dans la lettre-ci dessus et expliquez les conséquences pouvant en résulter pour l'employeur ! (3)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. Après avoir reçu la lettre de licenciement, Amélie Braillard envisage d'intenter une action en justice contre son employeur en invoquant qu'elle aurait dû être convoquée à un entretien préalable au licenciement. Est-ce que l'argument avancé par la salariée est valable ? Expliquez ! (2)

.....

.....

.....

.....

**Sujet 2 : Questions théoriques (10 points)**

1. Quelles sont, pour l'employeur, les conséquences qui peuvent résulter d'un licenciement avec effet immédiat déclaré comme abusif ? (4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Donnez une définition du contrat de travail ! (3)

.....

.....

.....

.....

.....

3. Quelle est la principale différence, au niveau de la procédure, entre un licenciement pour faute grave et un licenciement avec préavis ? (3)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Nom et prénom du (de la) salarié(e):			
Classe d'impôt:			
<b>Salaire brut mensuel:</b>			
- cotisations sociales	Taux		
assurance maladie			
prestations en espèces			
prestations en nature			
assurance pension			
- déductions fiche de retenue d'impôts :			
<b>Salaire imposable :</b>			
- impôts sur salaires:			
- impôts d'équilibrage budgétaire temporaire:			
+ déductions fiche de retenue d'impôts:			
- assurance dépendance			
<b>Salaire net :</b>			
+ crédit d'impôt			
<b>Salaire à verser</b>			

## Sujet 2 : L'indexation des salaires (3 points)

Un salarié a été engagé au mois de septembre 2003 avec un salaire brut de 4.200 €. Déterminez son salaire brut pour le mois de février 2008, sachant qu'il n'a pas eu d'autres augmentations de salaire.

Cotes d'échéance	Cotes d'application	Augmentation en %	Dates d'application
507,71	484,97	2,5	1.11.1991
520,40	497,09	2,5	1.08.1992
533,41	509,51	2,5	1.05.1993
546,74	522,24	2,5	1.02.1994
560,40	535,29	2,5	1.05.1995
574,41	548,67	2,5	1.02.1997
588,77	562,38	2,5	1.08.1999
603,48	576,43	2,5	1.07.2000
618,56	590,84	2,5	1.04.2001
634,02	605,61	2,5	1.06.2002
649,87	620,75	2,5	1.08.2003
666,11	636,26	2,5	1.10.2004
682,76	652,16	2,5	1.10.2005
699,82	668,46	2,5	1.12.2006
717,31	685,17	2,5	1.03.2008
735,24	702,29	2,5	1.03.2009
753,62	719,84	2,5	1.07.2010
772,46	737,83	2,5	1.10.2011
791,77	756,27	2,5	1.10.2012
811,56	775,17	2,5	1.10.2013

## Sujet 3 : Questions théoriques (5 points)

1. Expliquez le lien qui existe entre les impôts retenus à la source sur le salaire et l'imposition par voie d'assiette ! (3)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Expliquez le rôle de la Mutualité des employeurs dans le système de la sécurité sociale au Luxembourg ! (2)

.....

.....

.....

.....

.....

# **Troisième partie :**

## **Introduction aux crédits bancaires et gestion budgétaire des ménages (15 points)**

### **Sujet 1 : Gestion budgétaire des ménages (4 points)**

Le couple marié Müller-Santiago, deux enfants à charge, dispose d'un ensemble de salaires nets (après déduction des cotisations sociales et impôts) de 4.500 €. Ils habitent dans un appartement, financé par un crédit bancaire remboursable sur une durée de 30 ans par des mensualités constantes de 2.750 €. Les dépenses mensuelles (produits alimentaires, téléphone, carburant ...) du couple s'élèvent à approximativement 1.800 € et les dépenses périodiques (assurances, électricité, vêtements...) à 1.000 € par mois. Compte tenu du fait qu'ils ont deux enfants à charge, ils touchent des revenus de transferts (allocations familiales et boni enfants) de plus ou moins 600 € par mois.

Déterminez le solde mensuel disponible et le taux d'endettement du ménage ! Que pouvez-vous en conclure ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Sujet 2 : Les emprunts indivis (9 points)

Une personne a contracté un emprunt bancaire de 250.000 €, remboursable sur une durée de 20 ans par des mensualités constantes au taux d'intérêt annuel de 2,4%.

1. Déterminez le montant du remboursement mensuel ! (3)

.....

.....

.....

2. Déterminez la dette restante après 5 ans, c'est-à-dire après le versement de la 60<sup>ème</sup> mensualité ! (3)

.....

.....

.....

.....

3. Après le versement de la 60<sup>ème</sup> mensualité, le taux d'intérêt annuel passe de 2,4% à 3,6%. Quel sera l'impact de cette augmentation du taux sur le montant de la mensualité ? (3)

.....

.....

.....

.....

.....

## Sujet 3 : Question théorique (2 points)

Expliquez ce que l'on entend par un contrat de cautionnement !

.....

.....

.....

.....

.....

## Barème de la retenue mensuelle sur les salaires

2013				2013			
SALAIRE mensuel (arrondi au multiple inférieur de 5 EUR) MONATSLohn (nach unten auf volle 5 EUR abgerundet)	Retenue d'impôt en EUR Steuerabzug in EUR			SALAIRE mensuel (arrondi au multiple inférieur de 5 EUR) MONATSLohn (nach unten auf volle 5 EUR abgerundet)	Retenue d'impôt en EUR Steuerabzug in EUR		
	Classe d'impôt / Steuerklasse				Classe d'impôt / Steuerklasse		
	1	1A	2		1	1A	2
2840,00	358,30	215,40	92,20	3140,00	460,20	339,50	135,40
2845,00	359,90	217,40	92,80	3145,00	462,00	341,60	136,20
2850,00	361,50	219,30	93,50	3150,00	463,80	343,70	136,90
2855,00	363,10	221,20	94,10	3155,00	465,60	345,90	137,70
2860,00	364,70	223,20	94,80	3160,00	467,40	348,00	138,40
2865,00	366,30	225,10	95,40	3165,00	469,30	350,20	139,20
2870,00	367,90	227,00	96,00	3170,00	471,10	352,30	139,90
2875,00	369,50	228,90	96,70	3175,00	472,90	354,40	140,70
2880,00	371,10	230,90	97,30	3180,00	474,70	356,60	141,40
2885,00	372,70	232,80	98,00	3185,00	476,50	358,70	142,20
2890,00	374,30	234,70	98,60	3190,00	478,30	360,90	142,90
2895,00	375,90	236,60	99,20	3195,00	480,20	363,00	143,70
2900,00	377,60	238,60	99,90	3200,00	482,00	365,10	144,40
2905,00	379,20	240,50	100,50	3205,00	483,80	367,30	145,10
2910,00	380,80	242,40	101,20	3210,00	485,60	369,40	145,90
2915,00	382,40	244,30	101,80	3215,00	487,40	371,60	146,60
2920,00	384,00	246,40	102,50	3220,00	489,30	373,70	147,40
2925,00	385,60	248,40	103,20	3225,00	491,10	375,80	148,10
2930,00	387,20	250,50	104,00	3230,00	492,90	378,00	148,90
2935,00	388,90	252,60	104,70	3235,00	494,70	380,10	149,80
2940,00	390,60	254,70	105,50	3240,00	496,50	382,30	150,60
2945,00	392,30	256,80	106,20	3245,00	498,40	384,40	151,50
2950,00	394,00	258,90	107,00	3250,00	500,20	386,50	152,30
2955,00	395,70	260,90	107,70	3255,00	502,10	388,70	153,20
2960,00	397,50	263,10	108,40	3260,00	504,00	390,80	154,00
2965,00	399,20	265,10	109,20	3265,00	506,00	393,00	154,90
2970,00	400,90	267,20	109,90	3270,00	507,90	395,10	155,70
2975,00	402,60	269,30	110,70	3275,00	509,80	397,20	156,60
2980,00	404,30	271,40	111,40	3280,00	511,70	399,40	157,50
2985,00	406,00	273,40	112,20	3285,00	513,70	401,50	158,30
2990,00	407,70	275,60	112,90	3290,00	515,60	403,70	159,20
2995,00	409,40	277,60	113,70	3295,00	517,50	405,80	160,00
3000,00	411,20	279,80	114,40	3300,00	519,40	407,90	160,90
3005,00	412,90	281,80	115,20	3305,00	521,40	410,10	161,70
3010,00	414,60	283,90	115,90	3310,00	523,30	412,20	162,60
3015,00	416,30	286,00	116,70	3315,00	525,20	414,40	163,40
3020,00	418,00	288,10	117,40	3320,00	527,10	416,50	164,30
3025,00	419,70	290,20	118,20	3325,00	529,10	418,60	165,20
3030,00	421,40	292,40	118,90	3330,00	531,00	420,80	166,00
3035,00	423,10	294,50	119,70	3335,00	532,90	422,90	166,90
3040,00	424,80	296,70	120,40	3340,00	534,80	425,10	167,70
3045,00	426,60	298,80	121,20	3345,00	536,80	427,20	168,60
3050,00	428,30	300,90	121,90	3350,00	538,70	429,30	169,40
3055,00	430,00	303,10	122,70	3355,00	540,60	431,50	170,30
3060,00	431,70	305,20	123,40	3360,00	542,50	433,60	171,20
3065,00	433,40	307,40	124,20	3365,00	544,50	435,80	172,00
3070,00	435,10	309,50	124,90	3370,00	546,40	437,90	172,90
3075,00	436,80	311,60	125,70	3375,00	548,30	440,00	173,70
3080,00	438,50	313,80	126,40	3380,00	550,30	442,20	174,60
3085,00	440,30	315,90	127,20	3385,00	552,20	444,30	175,40
3090,00	442,00	318,10	127,90	3390,00	554,10	446,50	176,30
3095,00	443,80	320,20	128,70	3395,00	556,00	448,60	177,10
3100,00	445,60	322,30	129,40	3400,00	558,00	450,70	178,00
3105,00	447,40	324,50	130,20	3405,00	559,90	452,90	178,90
3110,00	449,20	326,60	130,90	3410,00	561,80	455,00	179,70
3115,00	451,10	328,80	131,70	3415,00	563,80	457,20	180,60
3120,00	452,90	330,90	132,40	3420,00	565,90	459,30	181,40
3125,00	454,70	333,00	133,20	3425,00	567,90	461,40	182,30
3130,00	456,50	335,20	133,90	3430,00	569,90	463,60	183,10
3135,00	458,30	337,30	134,70	3435,00	572,00	465,70	184,00