

<i>Code branche</i> ECPOL	Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse EXAMEN DE FIN D'ÉTUDES SECONDAIRES TECHNIQUES Régime technique - Session 2015/2016	
Épreuve écrite	<i>Branche</i>	<i>Division / Section</i>
<i>Durée épreuve</i> 2 heures	Economie politique	SO
<i>Date épreuve</i> 07/06/2016		

Numéro de candidat : _____

Le questionnaire comporte 3 parties:

Partie 1 :	Droit du travail	30P
Partie 2 :	Calcul des salaires et financement de la sécurité sociale	15P
Partie 3 :	Introduction aux crédits bancaires et gestion budgétaire des ménages	15P
	TOTAL	60P

« Le droit du travail présente la particularité d'être à la fois protecteur, impératif, évolutif, collectif/individuel et contractuel. »

Expliquez ce que l'on entend par les notions « protecteur » et « évolutif » dans ce contexte et citez à chaque fois un exemple concret !

CONTRAT DE TRAVAIL

Entre les parties soussignées :

1. Madame/Monsieur/Société *ELECTROLUX Sàrl* demeurant à/établi(e) à *L-7256 BERELDANGE* inscrit(e) au Registre de commerce et des sociétés de *LUXEMBOURG* sous le n° *56-A-76578-67* représenté(e) par son gérant *Gilbert Montagne*.

ci-après désigné(e) « l'employeur »

et

2. Mademoiselle/Madame/Monsieur *Aline Schneider* né(e) le *26/08/1984* à *Esch sur Alzette* demeurant à *L-3590 DUDELANGE*

ci-après désigné(e) « le salarié »

il est conclu un contrat de travail tel que prévu par la loi modifiée du 24 mai 1989 aux conditions suivantes :

Article 1 : Nature de l'emploi

L'employeur engage le salarié en qualité de *secrétaire*. En cette qualité, le salarié exécutera le travail suivant :

Prise de rendez-vous, prise en charge de la correspondance professionnelle, archivage, contacts clients.

L'employeur se réserve néanmoins de tout temps le droit d'affecter le salarié au travail qui répond le mieux à ses aptitudes et aux nécessités du service sous réserve du respect des dispositions de la loi de 2006 introduisant le Code du travail !

Article 2 : Lieu de l'emploi

Le lieu de travail est situé à *25, rue Michel Rodange, L-7256 Bereldange*

L'employeur se réserve cependant de tout temps le droit de changer le lieu du travail du salarié suivant les besoins du service. Le salarié ne s'oppose pas à une mutation à l'étranger si les besoins de l'entreprise de l'employeur devaient le requérir.

Article 3 : Durée du contrat

L'engagement prend cours à partir du *01/04/2011* et est conclu pour une durée indéterminée.

La durée de la période d'essai éventuellement prévue est fixée à l'annexe de la présente pour en former un tout indivisible.

Article 4 : Rémunération

Le traitement mensuel brut du salarié correspond au travail fourni, soit 40 heures/semaine en moyenne, est fixé à 2.100 euros.

Le salaire est payé à la fin du mois.

Article 5 : Congés

Le salarié a droit à 25 jours de congés payés par année.

Le salarié demandera son congé à l'employeur dans un délai raisonnable avant le début prévisible du congé afin de ne pas perturber le bon fonctionnement du service. L'employeur respectera la volonté du salarié dans la mesure où celle-ci est compatible avec le bon fonctionnement de l'entreprise et les demandes de congés des autres salariés.

Article 6 : Fin du contrat de travail

Il peut être mis fin au présent contrat de travail soit par licenciement de la part de l'employeur, soit par la démission du salarié, soit par la résiliation d'un commun accord.

En cas de licenciement du salarié par l'employeur, les délais de préavis à respecter par l'employeur sont les suivants :

- deux mois si le contrat de travail a une durée inférieure à 5 ans,
- quatre mois si le contrat de travail a une durée entre 5 et 10 ans,
- six mois si le contrat de travail a une durée supérieure à 10 ans.

En cas de démission du salarié, les délais de préavis à respecter par le salarié sont les suivants :

- deux mois si le contrat de travail a une durée inférieure à 5 ans,
- quatre mois si le contrat de travail a une durée entre 5 et 10 ans,
- six mois si le contrat de travail a une durée supérieure à 10 ans.

Le préavis respectif ne prendra effet qu'à partir du 15 du mois en cours si le licenciement a été émis avant cette date respectivement du 1^{er} du mois suivant si le licenciement a été émis à partir du 15 du mois en cours.

Article 7 : Dispositions générales

Pour toute difficulté ayant trait à une hypothèse non réglementée par le présent contrat, les parties se réfèrent expressément à la législation en vigueur.

Etabli à Bereldange, le 21/03/2011 en autant d'exemplaires que de parties contractantes, chaque partie reconnaissant avoir obtenu un exemplaire.

L'employeur
Gilbert Montagne

Le salarié
Aline Schneider

En vous basant sur le contrat de travail ci-contre, répondez aux questions suivantes :

1. Citez les parties contractantes ! (2P)

2. Indiquez 3 mentions du présent contrat qui mettent en évidence le lien de subordination qui existe entre l'employeur et le salarié ! (3P)

3. Indiquez les mentions figurant dans ce contrat de travail qui ne sont pas conformes à la législation en vigueur, respectivement celles qui en font défaut ! (2P)

4. Le contrat est finalement établi en bonne et due forme et signé le 23 mars 2011. L'entreprise ELECTROLUX Sàrl compte dès lors 16 salariés au total.

A partir de l'année 2015, madame Schneider est souvent absente sans présenter des motifs valables. Après avoir reçu de la part de sa salariée un certificat médical falsifié, l'employeur décide de résilier le contrat de travail avec effet immédiat par l'envoi d'une lettre recommandée en date du 12 décembre 2015.

4.1. Qu'est-ce qui caractérise ce type de licenciement? Pour quelle raison est-ce qu'un tel licenciement devrait être considéré comme étant valable dans le cas de Mme Schneider ? (6P)

4.2. Quelle est la procédure à suivre par l'employeur afin que ce licenciement soit conforme à la loi ? (3P)

4.3. Mme Schneider pense que ce licenciement n'est pas conforme à la loi. Quelles sont les démarches qu'elle peut entreprendre dans ce cas ? (2P)

4.4. Mme Schneider a entrepris les démarches nécessaires et touché des indemnités de chômage provisoires. Quels sont les risques que cette démarche présentent pour Mme Schneider? (3P)

Partie 2 :

Le calcul des salaires et le financement de la sécurité sociale

Question 1

(3P)

Expliquez le système de l'indexation automatique des salaires au Luxembourg!

Question 2

(12P)

- a) Vous travaillez au service « ressources humaines » de l'entreprise MIXIE Marques Sàrl. On vous demande de faire le décompte salarial de leur gérante de la filiale de Grevenmacher Madame Maria Da Silva Gomes dont voici les données (10P) :

Madame DA SILVA GOMES

Nom : Da Silva Gomes

Prénom : Maria

Matricule : 1988101220356

Etat civil : célibataire sans enfants

Salaire horaire brut : 2,3950 (indice 100)

Nombre d'heures de travail par mois : 173

Barème de la retenue mensuelle sur les salaires

2013

2013

SALAIRE mensuel (arrondi au multiple inférieur de 5 EUR) MONATSLohn (nach unten auf volle 5 EUR abgerundet)	Retenue d'impôt en EUR Steuerabzug in EUR			SALAIRE mensuel (arrondi au multiple inférieur de 5 EUR) MONATSLohn (nach unten auf volle 5 EUR abgerundet)	Retenue d'impôt en EUR Steuerabzug in EUR		
	Classe d'impôt / Steuerklasse				Classe d'impôt / Steuerklasse		
	1	1A	2		1	1A	2
2840,00	358,30	215,40	92,20	3140,00	460,20	339,50	135,40
2845,00	359,90	217,40	92,80	3145,00	462,00	341,60	136,20
2850,00	361,50	219,30	93,50	3150,00	463,80	343,70	136,90
2855,00	363,10	221,20	94,10	3155,00	465,60	345,90	137,70
2860,00	364,70	223,20	94,80	3160,00	467,40	348,00	138,40
2865,00	366,30	225,10	95,40	3165,00	469,30	350,20	139,20
2870,00	367,90	227,00	96,00	3170,00	471,10	352,30	139,90
2875,00	369,50	228,90	96,70	3175,00	472,90	354,40	140,70
2880,00	371,10	230,90	97,30	3180,00	474,70	356,60	141,40
2885,00	372,70	232,80	98,00	3185,00	476,50	358,70	142,20
2890,00	374,30	234,70	98,60	3190,00	478,30	360,90	142,90
2895,00	375,90	236,60	99,20	3195,00	480,20	363,00	143,70
2900,00	377,60	238,60	99,90	3200,00	482,00	365,10	144,40
2905,00	379,20	240,50	100,50	3205,00	483,80	367,30	145,10
2910,00	380,80	242,40	101,20	3210,00	485,60	369,40	145,90
2915,00	382,40	244,30	101,80	3215,00	487,40	371,60	146,60
2920,00	384,00	246,40	102,50	3220,00	489,30	373,70	147,40
2925,00	385,60	248,40	103,20	3225,00	491,10	375,80	148,10
2930,00	387,20	250,50	104,00	3230,00	492,90	378,00	148,90
2935,00	388,90	252,60	104,70	3235,00	494,70	380,10	149,80
2940,00	390,60	254,70	105,50	3240,00	496,50	382,30	150,60
2945,00	392,30	256,80	106,20	3245,00	498,40	384,40	151,50
2950,00	394,00	258,90	107,00	3250,00	500,20	386,50	152,30
2955,00	395,70	260,90	107,70	3255,00	502,10	388,70	153,20
2960,00	397,50	263,10	108,40	3260,00	504,00	390,80	154,00
2965,00	399,20	265,10	109,20	3265,00	506,00	393,00	154,90
2970,00	400,90	267,20	109,90	3270,00	507,90	395,10	155,70
2975,00	402,60	269,30	110,70	3275,00	509,80	397,20	156,60
2980,00	404,30	271,40	111,40	3280,00	511,70	399,40	157,50
2985,00	406,00	273,40	112,20	3285,00	513,70	401,50	158,30
2990,00	407,70	275,60	112,90	3290,00	515,60	403,70	159,20
2995,00	409,40	277,60	113,70	3295,00	517,50	405,80	160,00
3000,00	411,20	279,80	114,40	3300,00	519,40	407,90	160,90
3005,00	412,90	281,80	115,20	3305,00	521,40	410,10	161,70
3010,00	414,60	283,90	115,90	3310,00	523,30	412,20	162,60
3015,00	416,30	286,00	116,70	3315,00	525,20	414,40	163,40
3020,00	418,00	288,10	117,40	3320,00	527,10	416,50	164,30
3025,00	419,70	290,20	118,20	3325,00	529,10	418,60	165,20
3030,00	421,40	292,40	118,90	3330,00	531,00	420,80	166,00
3035,00	423,10	294,50	119,70	3335,00	532,90	422,90	166,90
3040,00	424,80	296,70	120,40	3340,00	534,80	425,10	167,70
3045,00	426,60	298,80	121,20	3345,00	536,80	427,20	168,60
3050,00	428,30	300,90	121,90	3350,00	538,70	429,30	169,40
3055,00	430,00	303,10	122,70	3355,00	540,60	431,50	170,30
3060,00	431,70	305,20	123,40	3360,00	542,50	433,60	171,20
3065,00	433,40	307,40	124,20	3365,00	544,50	435,80	172,00
3070,00	435,10	309,50	124,90	3370,00	546,40	437,90	172,90
3075,00	436,80	311,60	125,70	3375,00	548,30	440,00	173,70
3080,00	438,50	313,80	126,40	3380,00	550,30	442,20	174,60
3085,00	440,30	315,90	127,20	3385,00	552,20	444,30	175,40
3090,00	442,00	318,10	127,90	3390,00	554,10	446,50	176,30
3095,00	443,80	320,20	128,70	3395,00	556,00	448,60	177,10
3100,00	445,60	322,30	129,40	3400,00	558,00	450,70	178,00
3105,00	447,40	324,50	130,20	3405,00	559,90	452,90	178,90
3110,00	449,20	326,60	130,90	3410,00	561,80	455,00	179,70
3115,00	451,10	328,80	131,70	3415,00	563,80	457,20	180,60
3120,00	452,90	330,90	132,40	3420,00	565,90	459,30	181,40
3125,00	454,70	333,00	133,20	3425,00	567,90	461,40	182,30
3130,00	456,50	335,20	133,90	3430,00	569,90	463,60	183,10
3135,00	458,30	337,30	134,70	3435,00	572,00	465,70	184,00

Espace pour les calculs (obligatoire) :

.....

.....

.....

Nom et prénom du (de la) salarié(e) :		Maria Da Silva Gomes
Classe d'impôt :		
Salaire brut mensuel :		
- cotisations sociales	Taux	
assurance maladie		
prestations en espèces		
prestations en nature		
assurance pension		
- déductions fiche de retenue d'impôts :		
Salaire imposable :		
- impôts sur salaires* :		
- impôts d'équilibrage budgétaire temporaire :		
+ déductions fiche de retenue d'impôts :		
- assurance dépendance		
Salaire net :		
+ crédit d'impôt		
Salaire net à verser :		

*Impôt forfaitaire au cas où le salaire imposable ne se trouverait pas dans le barème: 300 €



- a) Au cas où Madame Da Silva Gomes serait tombée enceinte et aurait accouché d'une petite fille 9 mois plus tard, quelle serait dans ce cas la classe d'impôt à prendre en considération pour le calcul de son salaire ? A combien s'élèvent dans ce cas ses impôts sur salaire ? (2P)

Partie 3 :

Introduction aux crédits bancaires et gestion budgétaire des ménages

Question 1

(2P)

Qu'est-ce qu'on entend par la notion « credit scoring » ?

Question 2

(5P)

Marie a un revenu disponible de 2.350 € par mois. Elle rembourse actuellement un emprunt pour une voiture (200 € / mois), un emprunt pour un studio (800 € / mois) et un emprunt pour le financement des rénovations du studio (150 € / mois).

- a) A combien s'élève le taux d'endettement de Marie. Indiquez la formule de calcul utilisée. (2P)

- b) Est-ce que Marie risque de tomber dans une situation de surendettement ? Expliquez !
(3P)

Question 3

(8P)

Pour financer l'acquisition d'une maison, un couple souscrit un emprunt indivis de 450.000 €, remboursable en 30 ans, par mensualités constantes au taux annuel de 4,50 %.

- a) Calculez la mensualité ! (3P)

- b) Présentez les 2 premières lignes du tableau d'amortissement en indiquant les calculs pour la première ligne ainsi que pour la dette de début de deuxième période (5P).

Capital emprunté :				
Nombre de périodes :				
Taux d'intérêt :				
Période	VCN début de la période	Intérêts de la période	Amortissements	Annuités

Espace pour les calculs (obligatoire) :
