

Code branche ALLEM	Ministère de l'Éducation nationale et de la Formation professionnelle EXAMEN DE FIN D'ÉTUDES SECONDAIRES TECHNIQUES Régime technique – Session 2015	
Épreuve écrite	Branche	Division / Section
Durée de l'épreuve 3 heures	ALLEMAND	CG / CC
Date de l'épreuve - 5. 06. 15		

Der eingefrorene Lebensentwurf

Kind und Karriere: Das ist für Frauen immer noch schwieriger als für Männer. Der Zeitraum, in dem eine Frau Kinder bekommen kann, fällt mit den Jahren zusammen, in denen Karriere gemacht wird. Und Karriere verlangt immer Präsenz: Teilzeitstellen in Führungspositionen sehen Arbeitgeber ungern. Und Chefposten beanspruchen enorm. Die zusätzlichen Anforderungen, die durch Kinder entstehen, machen es da schwer, die geforderte Leistung zu bringen. Gerade an Mütter werden häufig noch immer traditionelle Wertvorstellungen angetragen: Eine Mutter hat für ihre Kinder da zu sein. Mutterschaft und Spitzenposition passen nach Ansicht vieler einfach nicht zusammen. Dies sehen auch Personalchefs so, die über Karrieren entscheiden. Und so erstaunt es nicht, dass viele Spitzenmanagerinnen entweder erst sehr spät Mutter werden oder aber bewusst auf Kinder verzichten.

Männer haben es da einfacher: Sie können die Familiengründung auf später verschieben. Bei Frauen hingegen sinkt die Fruchtbarkeit schon ab einem Alter von 30 Jahren und nimmt im folgenden Lebensjahrzehnt noch stärker ab. Da erscheint die Möglichkeit des Social Freezing*, wie es Unternehmen wie Apple und Facebook ihren Mitarbeiterinnen nun anbieten, fast wie eine Versicherung: Das alternative Leben mit Kind und Familie ist plötzlich möglich – und zwar einfach später. Auf den ersten Blick erscheint diese Option wie eine Vergrößerung der Wahlfreiheit. Schließlich verspricht auch die Familiengründung nachhaltige Erfüllung und Sinnhaftigkeit. Aber noch immer ist es so, dass Frauen sich eher für Familie statt Karriere entscheiden.

Commissaire du Gouvernement



Studien zeigen zudem, dass sich Männer und Frauen in ihrem Karriereverständnis unterscheiden. Männer orientieren sich stärker an Werten wie Macht oder Prestige; Frauen hingegen betonen inhaltliche Werte. Ihnen sind Erfüllung in der Tätigkeit, aber auch Kriterien wie das Betriebsklima wichtiger. Wer so ein Karriereverständnis hat, der strebt nicht um jeden Preis nach oben! Zu verlockend ist die Alternative „Erfüllung in der Familie“. Das gilt auch für karriereorientierte Frauen. Wird es dann im Job schwierig, entscheiden sich nicht wenige für eine Familiengründung. Für viele Frauen mag das Social Freezing daher erst einmal eine Entlastung darstellen. Sie haben länger Zeit, sich den alternativen Lebensplan offen zu halten.

Experten interessiert aber auch das Kalkül der Arbeitgeber, die das Social Freezing anbieten. Für sie ist klar: Das Angebot ist Steuerung des Privatlebens durch die Arbeit. Frauen könnten sich verpflichtet und unter Druck gesetzt fühlen, diesem Angebot zu folgen. Denn es wird keine Gleichzeitigkeit von Karriere und Familienphase gefördert, sondern die Unternehmen sichern sich lediglich die High-Potential-Jahre.

Andere Experten sehen im Social Freezing ein Steuerungselement, das in eine zutiefst private Lebensgestaltung eingreift. Die Steuerung durch den Arbeitgeber führe zu einer Unterordnung der eigenen Prioritäten. Am Ende würden Frauen durch ein vom Arbeitgeber bezahltes Social Freezing vor allem in das Lebensmodell gedrängt, das dem Unternehmen gefällt: erst die Karriere. Und der andere Lebensentwurf wird auf Eis gelegt. (447 W.)

(*Social Freezing bezeichnet das vorsorgliche Einfrieren von unbefruchteten Eizellen ohne medizinischen Grund.)

(Tina Groll. ZEIT ONLINE.20.10.2014; gekürzt und verändert)

A. Fragen zum Sachtext

1. Kürzen Sie den Text auf ca. 149 Wörter (+/-10%) (15 P.)
2. Welche Vor- und Nachteile hat laut Text das vom Arbeitgeber bezahlte Social Freezing? Sind Sie persönlich der Meinung, dass Social Freezing zur Chancengleichheit beiträgt? (mind. 200 W.) (15 P.)

B. Fragen zu den literarischen Texten

1. **Friedrich Dürrenmatt: „Der Besuch der alten Dame“** (15 P.)

Inwiefern ist der von Claire veranlasste Prozess fragwürdig und Claire selbst als moralische Instanz zu verwerfen? (mind. 200 W)

2. **Paul Celan: „Todesfuge“** (15 P.)
Zeigen Sie auf, dass der im Gedicht vorkommende Lagerkommandant doppelgesichtig ist, indem Sie sein Verhalten im Haus und vor dem Haus untersuchen! (mind. 200 W.)

Commissaire du Gouvernement

